



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА **кандидата на посаду директора** **Черкаського комерційного технікуму** **Крикуненко Людмили Олександрівни**

Шановні викладачі, співробітники та студенти!

18 вересня 2018 року для кожного з нас є значною подією. Це не тільки вибори директора технікуму, це також вибір курсу розвитку навчального закладу на наступних п'ять років.

Новий Закон України «Про вищу освіту» та «Про освіту» передбачають докорінні зміни в діяльності технікуму. Хочу зауважити, що поки не прийнятий Закон «Про передвищу фахову освіту» на сьогодні технікум має невизначений статус. Яким стане технікум у майбутньому – залежить від нас. Якщо ми опустимо руки і будемо вичікувати, то ризикуємо з часом перетворитися на професійний навчальний заклад або перестати бути самостійними. Програма, яку я пропоную до Вашого розгляду, розкриває моє бачення подальшого розвитку Черкаського комерційного технікуму. Але її реалізація, безумовно, не можлива без участі всіх наших педагогічних працівників, співробітників та студентів. Я сподіваюсь на вашу підтримку, на те, що ми разом будемо розвивати технікум, відстоювати та підвищувати його авторитет в Черкаському регіоні, в Україні та за її межами. Колектив, який на сьогодні працює в технікумі, здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців. Стабільність та системність роботи, розвиток, запровадження нових напрямків діяльності, тісна співпраця керівництва технікуму, колективу педагогічних працівників, співробітників та студентів дасть можливість реалізувати всі намічені плани.

Сьогодні перед нами стоять серйозні виклики – не лише вижити в сучасних складних умовах, в період реорганізації системи вищої освіти та освіти в цілому, а й впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи кращі традиції, сформовані за весь час існування технікуму, а це 55 років. Для цього необхідні відповідні кадри, ефективна організація навчального процесу, забезпечення набору на всі спеціальності та форми навчання, гідне фінансування, зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності технікуму.

Прогнозованість результатів, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що має визначати стиль нашої спільної роботи.

Вважаю першочерговим і основним – це удосконалення якості підготовки студентів, необхідність моніторингу ринку праці та підготовки акредитаційних справ щодо відкриття нових сучасних спеціальностей, фахівці яких потрібні в регіоні. Це головний критерій оцінки діяльності будь-якого навчального закладу та попит на нього

серед потенційних абітурієнтів, ефективна співпраця з підприємствами, організаціями незалежно від форм власності щодо подальшого працевлаштування випускників. Виконання даних завдань дозволить організувати належне фінансування технікуму, забезпечити своєчасну оплату праці викладачів та працівників технікуму.

Стратегічними напрямками розвитку технікуму на найближчі роки є:

1. Поглиблення та закріплення позитивних результатів діяльності технікуму, іміджу технікуму як сучасного відкритого для громадськості, конкурентоспроможного на ринку праці освітнього закладу.
2. Удосконалення якості підготовки студентів, забезпечення особистісного та професійного зростання студентів, формування компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників в Україні.
3. Впровадження сучасних технологій, орієнтація діяльності педагогічного колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності технікуму.
4. Всебічний розвиток потенціалу креативності педагогічних працівників технікуму.
5. Створення в колективі викладачів та співробітників сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу.
6. Вдосконалення створеної інфраструктури та системи управління, спрямованої на забезпечення ефективності діяльності технікуму.
7. Зміна статусу «Технікум» на «Коледж» з одночасним проведенням конкурсу серед колективу на назву коледжу та розробку його логотипу і девізу.
8. Проведення моніторингу ринку праці та подальша підготовка акредитаційних справ щодо відкриття нових перспективних спеціальностей.
9. Спрямування педагогічного потенціалу колективу викладачів, співробітників та студентів на злагоджену творчу роботу.
10. Ознайомлення широкої громадськості з пріоритетами діяльності технікуму.
11. Допомога керівництву технікуму та його підрозділам приймати ефективні управлінські рішення в конкретних ситуаціях навчально-виховної роботи.
12. Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей студентів, які навчаються в технікумі, необхідних для здобуття ними перед фахової вищої освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.
13. Надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб підприємств міста і регіонів України.
14. Підвищення доступності, якості та конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відповідно до вимог сталого інноваційного розвитку суспільства.
15. Підвищення конкурентної спроможності випускників технікуму на ринку праці.
16. Організація навчального процесу та якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності.

17. Виконання регіонального замовлення на підготовку молодших спеціалістів.
18. Забезпечення системного підвищення якості освіти на інноваційній основі, сучасного психолого-педагогічного та науково-методичного супроводження навчально-виховного процесу.
19. Постійний пошук та залучення роботодавців до співпраці в організації проходження практики студентами та надання першого робочого місця випускникам.
20. Постійний розвиток партнерських відносин з провідними вищими навчальними закладами III-IV рівнів акредитації України.
21. Забезпечення систематичної профорієнтаційної роботи під час проведення різноманітних заходів в технікумі, через соціальні мережі. Розширення рекламної діяльності та створення студентського штабу профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до роботи штабу протягом навчального року і під час вступної компанії.
22. Упровадження у навчальний процес інформаційно-комунікаційних технологій.
23. Забезпечення загальнодержавної концепції безперервної освіти.
24. Перебудова навчального процесу на засадах розвивальної педагогіки, спрямованої на раннє виявлення та найбільш повне розкриття потенціалу (здібностей) у студентів.
25. Забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку студентів, формування соціально зрілої творчої особистості, громадянина України і світу.
26. Методичне, інформаційне та кадрове забезпечення освітньої діяльності.
27. Інтеграція у міжнародний освітній та науковий простір.
28. Збереження матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

Функціонування Технікуму та управлінська діяльність

1. Удосконалення організаційної структури технікуму та підвищення рівня управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.
2. Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування.
3. Приведення управлінської вертикалі технікуму до вимог чинного законодавства з метою недопущення корупційних дій.
4. Вжиття, в межах своїх повноважень, заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у технікумі.
5. Впровадити єдину електронну інформаційну систему внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю технікуму.

6. Прозорість діяльності адміністрації технікуму через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, антикорупційним комітетом та батьками, звіти директора технікуму перед трудовим колективом.
7. Підвищення престижу Технікуму за рахунок правильного використання фінансово-господарського потенціалу, забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази, зміцнення виробничих і наукових зв'язків технікуму.
8. Для організації проходження практики студентами, працевлаштування випускників, стажування та підвищення кваліфікації викладачів продовжити співпрацю технікуму з підприємствами, приватними організаціями та компаніями міста та області.
9. Забезпечення поінформованості учасників навчального процесу щодо організаційних, виховних заходів, здобутків та подій у технікумі через засоби комунікації. Розміщення на сайті технікуму інформацію про реалізацію прав та виконання зобов'язань технікуму.

Організація навчального процесу та якість підготовки спеціалістів

Освітня діяльність Технікуму повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки спеціалістів, забезпечення конкурентоспроможності випускників технікуму на ринку праці. Тому метою освітньої діяльності є створення організаційних умов для підвищення якості вищої освіти шляхом приведення її стандартів до міжнародних вимог та ефективного використання педагогічного та матеріально-технічного потенціалу технікуму.

Забезпечення організації освітнього процесу в технікумі відповідає стандартам вищої освіти, забезпечує здобуття студентами якісної освіти та сприяє створенню нових знань та компетенцій.

Основним напрямком діяльності Технікуму в даному напрямку має стати:

1. Забезпечити відкриття в технікумі нових перспективних спеціальностей з урахуванням потреб ринку міста, регіону, України.
2. Впровадження моніторингу якості освіти з залученням роботодавців.
3. Організація ефективного навчального процесу, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Черкас, регіону, України.
4. Узгодження освітніх програм з підприємствами міста. Поступовий перехід на якісно новий рівень навчання і практичної підготовки студентів, що передбачає функціонування технікуму на основі постійного поглиблення нерозривного зв'язку передових методів навчання та потреб виробничих процесів на підприємствах .
5. Розроблення нормативного та методичного забезпечення навчального процесу для поступового ліцензування підготовки фахівців рівня «молодший бакалавр» в системі фахової передвищої освіти.
6. Впровадження в навчальний процес сучасних інформаційних технологій.

7. Відповідність рівня організації освітнього процесу в технікумі державним стандартам якості освітньої діяльності.
8. Приділення особливої уваги позааудиторним формам навчання: курсове проектування, виробничі практики, гурткова робота тощо.
9. Започаткування проведення щорічної науково-практичної конференції за результатами навчально-методичної роботи викладачів технікуму з обов'язковим виданням матеріалів конференції окремим збірником (залучення до участі на платній основі викладачів інших навчальних закладів).
10. Започаткування та проведення на базі технікуму щорічних конкурсів професійної майстерності серед студентів закладів міста Черкас та Черкаської області.
11. Запровадження «Дня технікуму», під час проведення якого постійно організовувати зустрічі різних поколінь випускників та викладачів з метою збереження єдності поколінь, популяризації нашого закладу та сприяння працевлаштуванню випускників.
12. Вдосконалення системи діагностики, контролю та оцінювання знань і навичок студентів на основі прозорих критеріїв, запровадження автоматизованого обліку успішності із застосуванням комп'ютерних програм і технологій, програм і технологій.
13. Подальший розвиток інформатизації навчального процесу за рахунок впровадження нових ліцензійних комп'ютерних програм, інтерактивних засобів проведення занять.
14. Удосконалювати комп'ютерну мережу технікуму, забезпечити вільний доступ до Інтернет-ресурсів за допомогою технологій WI-FI на всій території технікуму.
15. Поліпшення забезпеченості бібліотеки електронними підручниками та навчальними посібниками. Вдосконалювати технічну програму розвитку електронної бібліотеки технікуму.

Кадрова політика

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування технікуму.

У кадровій політиці пріоритетним є подальше підвищення якісного складу педагогічних працівників, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опанування інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до галузевих стандартів вищої освіти.

Для вирішення цього питання необхідно:

1. Формування сучасної кадрової політики на базі поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, будь за що зберегти наявний потенціал досвідчених фахівців своєї справи.
2. Створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу.
3. Активізація роботи щодо підготовки викладачів для присвоєння звань «викладач-методист», «старший викладач».

4. Всебічна підтримка науково-педагогічного росту викладачів і студентів, сприяння навчанню у магістратурі, докторантурі (аспірантурі).
5. Відповідність кадрового складу циклових комісій до акредитаційних вимог.
6. Залучення до викладання провідних викладачів та науковців, які мають наукові ступені з метою успішної акредитації технікуму за новими умовами.
7. Організація участі викладачів технікуму у професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок і праць.
8. Залучення викладачів до участі в творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях (вітчизняних та зарубіжних), виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня та відповідності акредитаційним вимогам.
9. Залучення викладачів до написання статей у наукових журналах (вітчизняних та зарубіжних), в тому числі що індексуються у науково-метричних системах з метою обміну досвідом, підвищення професійного рівня та відповідності кадрового потенціалу акредитаційним вимогам.
10. Запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях.
11. Збереження системи матеріального стимулювання якісної, професійної діяльності шляхом преміювання працівників в залежності від їх особистого внеску в процес підготовки молодших спеціалістів.
12. Удосконалення системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі, удосконалення матеріально-технічної бази технікуму.
13. Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження.
14. Організація соціального захисту працівників шляхом підвищення уваги на проблеми, що стосуються питань охорони праці, пожежної безпеки, БЖД та ін.
15. Продовження курсу на омолодження педагогічного складу, створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.
16. Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

Важливим для технікуму був і залишається досвід наших викладачів-ветеранів. Молоді викладачі мають змогу навчатися у своїх досвідчених колег, досягати педагогічної майстерності. Що стосується представників старшого покоління, то вони не повинні відставати, а йти в ногу з часом і показувати зразки якісної та натхненної праці.

Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників, які віддані своїй роботі в технікумі – одне з пріоритетних завдань у роботі директора.

Організаційно-виховна та фізкультурно-спортивна робота

Виховна робота в Технікумі повинна здійснюватись на засадах демократизму, спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості. Створення умов для розвитку особистості студента в навчальний і позааудиторний час через покращення якості навчального процесу, виховної роботи класних керівників, організацію виховних заходів національно-патріотичного, морально-етичного, правового, трудового, екологічного, естетичного спрямування, урізноманітнення гуртків технічної творчості, гуртків художньої самодіяльності, спортивних секцій, активізацію діяльності органів студентського самоврядування тощо

Основними завданнями повинні бути:

1. Реалізація основних напрямків Концепції національного виховання студентської молоді: підготовка національно свідомого громадянина, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.
2. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин.
3. Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку.
4. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури.
5. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до рідної Батьківщини, до рідного краю та нашого технікуму.
6. Пропаганда здорового способу життя, боротьба з шкідливими звичками та запобігання правопорушенням.
7. Формування у студентів потреби створення здорової сім'ї і вміння правильно будувати сімейні стосунки.
8. Сприяння розвитку спортивних секцій і участі студентів у спортивних змаганнях.
9. Продовжити практику спортивних змагань між командами студентів і представниками інших закладів, у тому числі загальноосвітніх закладів міста.
10. Організація конкурсу на кращу кімнату в гуртожитку «Затишне житло» з подальшим стимулюванням.
11. Продовжити практику туристично-пізнавальних екскурсій.
12. Продовжити залучати студентів для проведення виховних заходів, тощо.

Студентське самоврядування

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні Технікумом та вирішувати

питання, які стосуються організації навчального, виховного процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Для реалізації цих прав студентів потрібно:

1. Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні Технікуму, відділень, груп, в гуртожитку.
2. Залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень технікуму.
3. Залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради технікуму та комісій.
4. Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів технікуму, а також мешканців гуртожитку.
5. Продовжити роботу студентського самоврядування гуртожитку в роботі над удосконаленням санітарного стану кімнат.
6. Сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського самоврядування.
7. Створити сайт Студентської ради.
8. Виділити Студентському самоврядуванню окреме приміщення в навчальному корпусі для роботи та проведення своїх зборів.
9. За погодженням із студентським самоврядуванням створити громадську організацію «Студентське самоврядування ЧКТ» як юридичної особи, що дасть можливість залучати членські внески та спонсорську допомогу.
10. Створити єдиний інформаційний центр, який завжди зможе надавати оперативну інформацію студенту.

Соціально-економічний розвиток та фінансово-господарська діяльність

Професійна та якісна організація фінансово-господарською діяльністю шляхом виконання річного бюджету технікуму, планового управління витратною частиною бюджету, пошуку шляхів економії коштів та збільшення розмірів спеціального фонду, створить реальні можливості для забезпечення фінансово-економічної стійкості та стабільності технікуму.

У зв'язку з обмеженням бюджетного фінансування, зокрема на комунальні та інші послуги, розширити джерела надходження позабюджетних коштів. Для цього максимально використовувати дозволені для закладів вищої освіти види економічної діяльності, зокрема:

1. Надання платних освітніх послуг (платні консультації з поглибленого вивчення предметів для студентів технікуму та вступників).
2. Профорієнтаційна робота повинна бути направлена на набір студентів на контрактну форму навчання.
3. Збільшення доходів від здачі в оренду вільних приміщень.
4. Благодійна допомога.

Забезпечення фінансової стабільності надасть змогу втілити наступні проекти:

1. Залучення ресурсів для інформатизації навчального процесу, обладнання аудиторій відеотехнікою та мультимедійними комплексами.
2. Доукомплектування аудиторій та лабораторій технікуму новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання.
3. Розробка програми енергоощадності та її реалізація. Продовжувати заміну вікон в гуртожитку на металопластикові, а також — провести ремонт покрівлі гуртожитку.
4. Поліпшити умови харчування студентів та працівників Технікуму (провести терміновий пошук та передати їдальню технікуму в оренду).
5. Постійно працювати над покращенням умов праці викладачів, персоналу, який забезпечує навчання, навчання студентів.
6. Продовжити роботу по оснащенню аудиторій, кімнат в гуртожитку новими меблями.
7. Продовжувати проведення ремонтних робіт: ремонт аудиторій, коридорів, фасаду, покрівлі, кімнат у гуртожитку, роботи по благоустрою території Технікуму (за наявності коштів).
8. Поліпшувати умови проживання та побуту студентів у гуртожитку.
9. Сприяти подальшому розвитку спортивного життя Технікуму.
10. Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності, постійне оприлюднення офіційної інформації, публікація на веб-сайті Технікуму: рішень педагогічної ради, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, оренду приміщень, штатний розпис.
11. Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності.
12. Здійснювати суворий контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.
13. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.
14. Підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності Технікуму.

Розвиток матеріально-технічної бази.

Подальше удосконалення матеріально-технічної бази Технікуму забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці студентів, викладачів і співробітників. Для безперебійного функціонування Технікуму необхідно:

1. Продовжити оснащення навчальних кабінетів сучасними технічними засобами навчання та мультимедійним обладнанням.
2. Організація роботи щодо ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів.

3. Своєчасно організувати проведення опоряджувальних робіт у житлових кімнатах і приміщеннях загального користування в гуртожитку. Встановлення відеоконтролю на вахті.
4. Організація ремонту покрівлі гуртожитку.
5. Організувати ремонт опалювальної системи в технікумі.
6. Своєчасно організувати ремонт технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт.
7. Проведення опоряджувальних та ремонтних робіт щодо облаштування території навколо технікуму.
8. Укомплектування аудиторій, кімнат в гуртожитку новими меблями, стільцями.
9. Організація ремонту, технічного оснащення лабораторії приготування їжі в гуртожитку.
10. Організація опоряджувальних робіт щодо належного технічного стану в навчальних аудиторій у підвалі технікуму.
11. Організувати забезпечення технічного персоналу робочим одягом.
12. Організувати належне забезпечення миючими засобами, інструментами, матеріалами для якісної роботи персоналу, який забезпечує роботу.

Виконання вищенаведених напрямків дасть можливість:

1. Зберегти функціонування навчального закладу як самостійної одиниці.
2. Підвищити імідж технікуму серед інших навчальних закладів, потенційних роботодавців, студентів, вступників та їх батьків.
3. Сумлінна праця кожного члена колективу сприятиме створенню середовища у якому б добре та комфортно навчалось нашим студентам, працювалося всім працівникам.
4. Забезпечити зміцнення матеріально-технічної бази технікуму.
5. Позабюджетні кошти направляти на покращення умов праці всіх членів колективу, розвиток соціальної сфери, підтримку профорієнтаційної роботи та виховних заходів.
6. Участь органів студентського самоврядування в освітньому процесі дозволить підвищити відповідальність студентів за успішність та відвідування занять.
7. Удосконалювати методичну роботу успішно поєднуючи інноваційні технології, досвід та майстерність викладачів.
8. Професійна та належна організація роботи адміністративної, методичної та педагогічної рад дозволить колегіально приймати рішення щодо перспектив розвитку технікуму, прозорого використання морального та матеріального заохочення всіх учасників освітнього процесу.
9. Продовжувати розвивати матеріально-технічну базу закладу.

Усе моє життя пов'язане з технікумом. Я тут навчалась з 1988 до 1990 року, за спеціальністю «Товарознавство та організація торгівлі продовольчими товарами». З 1990 року почала свою трудову діяльність з майстра виробничого навчання. Одночасно

продовжувала навчатись в Європейському університеті фінансів, інформаційних систем, менеджменту і бізнесу, де у 2002 році отримала повну вищу освіту за спеціальністю «Менеджмент організацій». У 2015 році отримала другу вищу освіту за спеціальністю «Товарознавство та експертиза у митній справі» (Харківський державний університет харчування та торгівлі). За 28 років роботи у технікуму пройшла трудовий шлях від майстра до заступника директора з практичного навчання. З 2014 року навчаюсь в аспірантурі Харківського державного університету харчування та торгівлі за спеціальністю «Товарознавство харчових продуктів». Завершую роботу над дисертаційною роботою на тему «Формування якості рибної продукції з прісноводних водоймищ».

Всі мої життєві здобутки пов'язані з цим навчальним закладом. Це мій другий дім. Я знаю всі наші сильні сторони, а також проблеми. Представлена програма тільки окреслює шляхи збереження, існування та подальшого функціонування технікуму. Втілення її в життя, наповнення змістом, вдосконалення залежить від усіх нас хто працює та навчається в цих стінах.

Щиро вірю, що фундаментом всіх дій і здобутків є і буде Людина. Відношення кожного з нас до своєї роботи, навчання, коректність у спілкуванні, уважність, ввічливість, справедливість, чесність, пунктуальність, шанобливе ставлення до кожного – це ті моральні принципи на яких будуються відносини та завдяки яким є колектив однодумців, який може подолати всі труднощі та перешкоди.

Завжди шаную, розумію і ціную людей. За такими принципами працюю і буду працювати. Не шкодуватиму сил, знань і здоров'я, щоб виконати взяті на себе зобов'язання. Всі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці з трудовим колективом технікуму, студентським самоврядуванням прозоро, доцільно, взаємовигідно з націленністю на кінцевий результат.

Це моя чітка життєва позиція, моральний обов'язок.

Народна мудрість говорить, що дорогу подолає той, хто іде. Тому давайте йти до нових вершин і щиро вірити в наше спільне майбутнє, бо Технікум поєднав нас навіки.

Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, співпраці, ми збережемо наш Технікум, а також зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

Робота на посаді директора – це велика відповідальність. І тільки Ваша довіра, Ваша підтримка надає сьогодні мені сил балотуватися як кандидату на посаду директора. За Вами останнє слово.....

З повагою, Крикуненко Людмила Олександрівна.