

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора Черкаського комерційного технікуму
Косяк Світлани Михайлівни

Новітні підходи до сформованих традицій

Головна мета – збереження та розвиток навчального закладу.

Завдання – через оновлення діяльності стати успішними.

Стратегія – постійний рух уперед за виваженості дій.

1. Управлінська діяльність

- 1.1. Функціонування технікуму як окремої юридичної особи.
- 1.2. Прозорість діяльності адміністрації.
- 1.3. Колегіальність ухвалення рішень з питань розвитку технікуму.
- 1.4. Турбота про колектив. Забезпечення атмосфери шанобливого ставлення до кадрів.
- 1.5. Стимулювання професійної ініціативи працівників.
- 1.6. Заохочення професійного зростання працівників.
- 1.7. Підвищення престижу циклових комісій.
- 1.8. Розвиток партнерських відносин із закладами вищої освіти, науково-освітніми, громадськими, благодійними та комерційними організаціями України та країн Європи.
- 1.9. Участь навчального закладу та викладачів у вітчизняних та міжнародних освітньо-професійних програмах і проектах.

2. Організація навчально-виховного процесу

- 2.1. Ліцензування нових сучасних спеціальностей.
- 2.2. Створення електронної бази методичних матеріалів з усіх дисциплін.
- 2.3. Підготовка авторських підручників, посібників, методичних розробок.
- 2.4. Сприяння вивченню студентами іноземних мов на рівнях Pre-intermediate (попередньо-проміжний) та Intermediate (середній).
- 2.5. Запровадження системи психологічної адаптації та професійної соціалізації випускників.
- 2.6. Заохочення здобуття грантів з волонтерських програм.
- 2.7. Створення умов для занять фізичною культурою та спортом.
- 2.8. Спрямування виховної роботи на забезпечення гармонійного, цілісного розвитку особистості, здатної до креативного мислення та суспільно-фахової адаптації.
- 2.9. Активізація студентського самоврядування.

- 2.10. Забезпечення онлайн доступу до Всеукраїнської електронної навчальної бібліотеки та інших онлайн-бібліотек.
- 2.11. Активізація профорієнтаційної роботи.
- 2.12. Налагодження зв'язків із роботодавцями.

3. Фінансово-господарська діяльність

- 3.1. Рациональний розподіл бюджетних коштів технікуму з урахуванням потреб перспективного розвитку.
- 3.2. Матеріальне та моральне заохочення творчої ініціативи членів колективу технікуму.
- 3.3. Отримання коштів від надання освітніх послуг.
- 3.4. Залучення субвенцій для поновлення роботи їдальні технікуму.
- 3.5. Накопичення коштів для ремонту (системи опалення та водовідведення, ремонту даху гуртожитку тощо).
- 3.6. Поповнення матеріально-технічної бази кабінетів сучасним обладнанням та інвентарем,
- 3.7. Створення нових мультимедійних аудиторій.
- 3.8. Покращення санітарно-гігієнічних умов праці технічного персоналу.